



ArcelorMittal

Newsletter Atlantique En Tête

Avril 2011

Spécial semaine Santé Sécurité 2011

N° 22

« Nous voulons marquer le coup cette année en donnant une nouvelle impulsion pour changer durablement nos comportements. Cette semaine sera l'occasion de développer notre culture de la santé et de la sécurité et de partager ensemble 6 convictions, qui doivent être notre base pour changer durablement nos comportements. Car nous ne sommes pas convaincus que tout accident peut être évité. Il faut partager en permanence, réfléchir au danger. Nous allons également partager 15 Règles d'Or, 10 règles Groupe que nous avons déjà déclinées, pour la plupart, au travers de nos règles cardinales, auxquelles nous ajoutons 5 règles spécifiques Atlantique. Il s'agit de slogans pour mémoriser les risques. Derrière chacune d'elles, il y a des procédures que vous devrez vous approprier et mettre en œuvre. 3 d'entre elles seront lancées cette semaine : levage, travaux en hauteur, espaces confinés. Dans les équipes, les réunions seront aussi l'occasion de faire un bilan de l'opération « Parlons vrai » en ayant comme objectif d'éradiquer toutes les situations dangereuses d'ici la fin de l'année. Vous devez tous être acteurs de l'amélioration en santé et sécurité. On ne peut pas être une entreprise performante sans travailler en santé et sécurité. »

Henri-Pierre Orsoni

Réunions d'équipes Un même programme pour tous

Dans l'ensemble des départements, des réunions d'équipe avec un programme dense :

- La vidéo de L.Mittal
- Les convictions partagées : une vidéo permettra d'engager le débat avec les équipes en « parlant vrai »
- Les Règles d'Or Atlantique
- Déclinaison de l'une des 3 procédures sécurité : levage Travaux en hauteur et espaces confinés

Nous avons des convictions...

- Tous les accidents et maladies professionnelles sont évitables et doivent être évités
- Les managers sont responsables de la mise en oeuvre et des résultats Santé& Sécurité de leurs équipes
- Communication, engagement et formation de tous les employés sont essentiels pour atteindre l'excellence en Santé & Sécurité
- Se comporter et travailler en sécurité est une condition pour conserver son emploi
- Le professionnalisme en Santé & Sécurité conduit à d'excellents résultats d'entreprise
- La santé et la sécurité doivent être intégrées dans l'ensemble de nos processus de management

...nous devons les partager ensemble !



Lors de la journée mondiale Santé Sécurité, les membres de la Direction Générale du Groupe se rendent dans les sites. L. Mittal est venu sur le site de Dunkerque à l'occasion de cette journée.



Dunkerque

Séances de yoga et de gestion du stress, dépistage de la cholestérolémie et de la glycémie, Epreuve Fonctionnelle Respiratoire (EPR) test d'évaluation vigilance et sommeil, équilibre alimentaire, mesure de l'Indice de Masse Corporelle (IMC), sport et activités physiques : support Wii Fit (ASUD), sensibilisation au don de moelle osseuse et don du sang

Desvres : atelier diététique avec Etat de Bien-Etre, et Epreuve Fonctionnelle Respiratoire (EPR)

Montataire : Ateliers de sophrologie, de relaxation musculaire, accidents de la vie courante au Centre de Recherche, Don du sang



De gauche à droite H Loeuillet, Y Bougan, JL Godron, L Mittal



Montataire

Au Club des Entreprises Extérieures

Analyse ergonomique au travail, Ateliers Vigilance partagée, Travaux en Hauteur et risque gaz



De gauche à droite D Marle, HP Orsoni, L Mittal et G Van Poelvoorde



De gauche à droite P Dekeyser, D Cheval, L Mittal, HP Orsoni

Atelier « Travaux en hauteur organisé par la société 'Jade' auquel a assisté Mr Mittal.

Objectif : Etudiés en amont, les enjeux sécurité peuvent faire gagner du temps et de l'efficacité.

Animation théâtrale sur les convictions partagées

Séance de « Parler Vrai », interactivité avec les salariés, bonne humeur au programme, les messages forts passent.



Le vécu des acteurs

« Ce qui nous a plu, c'est que contrairement à d'autres entreprises dans lesquelles nous jouons le même type de saynètes en passant des messages forts, les salariés et les managers ont réagi, ils sont ouverts et capables d'avoir du recul sur ce qu'ils font. Ils sont conscients que cela ne fonctionnera pas s'ils ne sont pas porteurs de ces messages. »